

De stichting RBCZ is een overkoepelende organisatie die beroepsbeoefenaren in de complementaire en alternatieve geneeswijzen (artsen en therapeuten op Hbo-niveau) certificeert en registreert. RBCZ behartigt de algemene belangen van de geregistreerde beroepsbeoefenaren en is een onafhankelijke intermediair tussen beroepsorganisaties, zorgverzekeraars, cliënten en andere belanghebbenden. RBCZ richt zich op het initiëren van ontwikkelingen die moeten leiden tot kwaliteitsverbetering en een betere positionering van de complementair en alternatief therapeut. Dit blijkt onder meer uit de totstandkoming van verschillende kwaliteitsinstrumenten op het gebied van opleiding, praktijkvorming, bij en nascholing, intervisie, visitatie, enzovoorts. Uiteraard doen we dit in consensus met de bij RBCZ aangesloten beroepsorganisaties en werken we daartoe samen met andere belanghebbenden uit dit werkveld. Vanwege het vacant komen van de positie, zijn wij op zoek naar een

Directeur m/v

0,6 fte – standplaats Roosendaal

Omschrijving

Het betreft een veelzijdige functie bij een professionele organisatie. De directeur heeft te maken met verschillende speelvelden die verschillende eisen stellen. De functie kent een aantal accenten:

- a) Het realiseren van het bestuurlijk vastgestelde beleid, zowel op het terrein van de (collectieve) belangenbehartiging alsook op het terrein van de kwaliteitszorg en de instandhouding van het RBCZ-register van beroepsbeoefenaren uit het complementaire werkveld.
- b) De directeur vormt een 'tandem' samen met de voorzitter. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de voorbereiding en de uitvoering van het door het bestuur en het coördinatorenoverleg vastgestelde beleid. Tevens ondersteunt de directeur het bestuur inhoudelijk en administratief.
- c) Het aansturen van de bureauorganisatie en haar medewerkers. Stimuleert en motiveert medewerkers; gaat het gesprek aan en ondersteunt bij het stellen van prioriteiten; brengt focus aan in de werkzaamheden.
- d) De directeur participeert en vertegenwoordigt RBCZ in meerdere overleggen zoals met de zorgverzekeraars, met koepelorganisaties uit het complementaire veld en andere stakeholders.

Wat vragen wij

- een academisch werk- en denkniveau;
- minimaal tien jaar relevante werkervaring binnen de complementaire zorg;
- ervaring met leidinggeven op eindverantwoordelijk niveau aan een klein team, in een organisatie met professionals;
- ervaring met belangenorganisaties en begrip van de dynamiek van samenwerking met de aangesloten organisaties die een verschillende achtergrond hebben en de daarmee samenhangende complexe besluitvormingsstructuur;
- affiniteit met en kennis van (het systeem van) de complementaire gezondheidszorg, is bekend met de verschillende therapievormen op zowel medisch-sociaal als psychosociaal gebied;
- een ervaren organisator gericht op een efficiënte bedrijfsvoering, goede samenwerking en een professioneel werkklimaat;
- inzicht in zich op een juiste wijze kunnen verhouden tot bestuur en de aangesloten beroepsorganisaties;
- een sterk ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- adequaat kunnen omgaan met tegengestelde belangen. Houdt mensen in hun waarde zonder daarbij de doelen uit het oog te verliezen;
- een procesmatige aanpak; sterk en in staat om ingezette processen goed op koers te houden;
- een teamspeler die in staat is mensen te verbinden, te enthousiasmeren, te stimuleren, te ontwikkelen en te motiveren en die in staat is vanuit een helikopterview het overzicht te bewaren;
- integere grondhouding, flexibel en transparant.

Wat bieden wij

RBCZ biedt een uitdagende, zelfstandige functie binnen een kleine ambitieuze organisatie, waar zowel professionaliteit, samenwerking en netwerken met de aangesloten beroepsorganisaties en verscheidene andere stakeholders hoog in het vaandel staan. Met als belangrijkste doel: de best mogelijke kwaliteit en positionering van de complementaire beroepsbeoefenaren.

De functie is beschikbaar voor 24 uur per week. In eerste instantie wordt een jaarcontract aangeboden, met de intentie dit daarna te verlengen. Het salaris is marktconform. RBCZ wil recht doen aan de opleiding en ervaring van de kandidaat en het salaris daar op afstemmen.

Reageren

Ben je geïnteresseerd in deze uitdagende positie waarin je kunt mee bouwen aan de toekomst van RBCZ, dan verzoeken wij je schriftelijk te reageren door je curriculum vitae en je motivatiebrief voor 15 juni 2019 te sturen aan de heer John Stolvoort, voorzitter RBCZ, via email aan voorzitter@rbcz.nu. Indien je vragen hebt over de positie, kun je contact opnemen met John Stolvoort via 06 5330 4264.

Bij gebleken geschiktheid zal de eerste gespreksronde plaatsvinden na 21 juni 2019. Indien je rond die periode verhinderd bent, geef dit aan in je motivatie brief. Na een eerste gespreksronde vindt een tweede gespreksronde plaats. De gesprekken vinden plaats op ons kantoor te Roosendaal.

Conform de privacy wetgeving zullen wij alle persoonlijke gegevens binnen de gestelde wettelijke termijnen, vernietigen.

Besturing en inrichting van de organisatie

- RBCZ bestaat uit een bestuur, een Raad van Advies, drie sectoren, vertegenwoordigende sector-coördinatoren en een ondersteunend bureau met drie medewerkers dat geleid wordt door de directeur.
- Het bestuur van RBCZ bestaat uit de voorzitter, penningmeester, secretaris en twee algemene leden en komt zo'n vijf keer per jaar bijeen.
- De Raad van Advies bestaat uit drie tot vijf leden en kan het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren.
- RBCZ kent drie sectoren waarin de aangesloten beroepsorganisaties met elkaar overleggen: de psychosociale sector en twee medisch-sociale sectoren, die enerzijds bestaan uit de uni disciplinaire beroepsorganisaties en anderzijds uit de multidisciplinaire beroepsorganisaties.
- Het overleg van de vertegenwoordigende sector-coördinatoren, de directeur en de voorzitter van het bestuur. Zij nemen binnen het mandaat van het bestuur beslissingen over kwaliteitsverbeteringen en de operationele uitvoering van het beleid